

Vår rekryteringsprocess – så här går det till:

- Du söker tjänsten via vår hemsida.
- Vi tar emot din ansökan och skickar ett mejl till dig om att ansökan är mottagen.
- Vi stänger möjligheten att söka tjänsten kl. 24:00 sista ansökningsdagen.
- Vi läser alla ansökningar vi fått in och väljer ut de vi vill träffa för en personlig intervju.
- Vi tillsätter tjänsten och meddelar alla som sökt att tjänsten är tillsatt.
- Om du vill överklaga vårt beslut ska det göras inom tre veckor.

Ansökan

Våra tjänster söker du via vår hemsida. För att söka en utannonserad anställning hos oss, klicka på knappen Ansök. Du kan då enkelt bifoga din CV/meritförteckning samt ett personligt brev via vårt rekryteringsverktyg. För vissa specifika tjänster vill vi även att du bifogar betyg och intyg men det står då tydligt uttryckt i annonsen. När vi mottagit din ansökan får du ett e-postmeddelande som bekräftar detta.

Ansökan kan göras fram till klockan 24.00 sista ansökningsdagen. Därefter stängs annonsen och försvinner från listan med lediga tjänster.

Urval och intervjuer

Vi strävar efter att våra rekryteringsprocesser ska vara så effektiva och strukturerade som möjligt så att alla sökanden behandlas på samma sätt. I vårt rekryteringsarbete ger vi lika möjligheter för alla och ingen får diskrimineras på grund av exempelvis ålder, kön och kulturell bakgrund.

När ansökningstiden är slut läser vi alla ansökningar vi fått in. Därefter väljer vi ut ett antal personer vi vill träffa för en personlig intervju. Då utgår vi från erfarenhet, utbildning och andra formella och personliga krav vi har på den person vi vill anställa. Ibland intervjuar vi sökanden via telefon som ett första steg i urvalsprocessen.

Om du tillhör dem som bäst uppfyller de krav vi satt upp för den specifika tjänsten kallas du till en personlig intervju där du träffar den rekryterande chefen och ibland även andra personer som ingår i rekryteringsteamet. I vissa fall genomför vi kompletterande djupintervjuer och personlighetstester. När du träffar oss vill vi att du har med dig för tjänsten relevanta intyg och betyg.

Återkoppling

Om du inte går vidare i rekryteringsprocessen får du ett e-postmeddelande, antingen i samband med första urvalet eller när tjänsten är tillsatt. Om du har varit på intervju kontakter vi dig personligen.

Anställningsbeslut och överklagan

När rekryteringen är avslutad fattar myndigheten ett anställningsbeslut som anslås på vår hemsida och på Läkemedelsverkets officiella anslagstavla i Uppsala. Inom staten finns möjlighet för sökande att överklaga anställningsbeslutet. Överklagan ska i så fall ha kommit till myndigheten inom tre veckor efter att beslutet anslagits, annars vinner anställningsbeslutet laga kraft.

Offentlighetsprincipen

Som statlig myndighet omfattas vi av offentlighetsprincipen. Det innebär att om någon begär att få kopior på dina ansökningshandlingar är vi skyldiga att lämna ut dem.